

“สร้างการมีส่วนร่วม พัฒนาคุณภาพชีวิต ยึดหลักธรรมาภิบาล”

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลฉวาง

อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

เทศบาลตำบลฉวางเป็นพื้นที่ชุมชนเมือง ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพค้าขายและรับจ้างทั่วไป มีรายได้น้อยและไม่มั่นคง ส่วนใหญ่ไม่สามารถเข้าถึงระบบสวัสดิการของรัฐ หรือหลักประกันอื่นๆได้ครบถ้วน ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำกับผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ในพื้นที่ของเทศบาลตำบลฉวาง มีกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านวังม่วง ซึ่งได้มีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกได้ส่วนหนึ่ง แต่ยังไม่สามารถจัดสวัสดิการได้ครอบคลุมให้กับประชากรในชุมชนได้ครบถ้วน จึงได้มีการรวมกลุ่มกันและมีแนวคิดที่มีการช่วยเหลือกันเองในชุมชน ประกอบกับมีนโยบายของรัฐผ่านหน่วยงานของจังหวัดและผ่านยังท้องถิ่น ในเรื่องของการก่อตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อให้เกิดการช่วยเหลือด้านสวัสดิการแก่คนในชุมชนที่เกิดความเดือดร้อนหรือจำเป็น

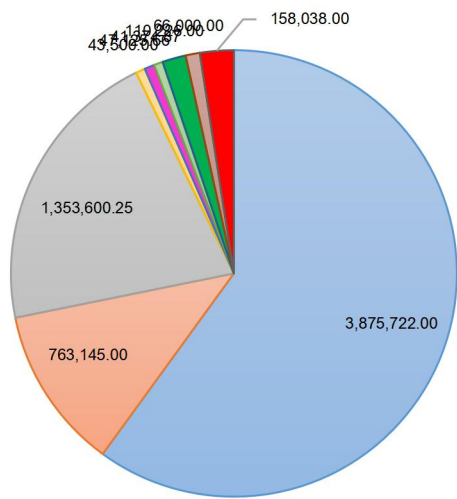
จึงได้ก่อตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลฉวาง เมื่อวันที่ 2 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2554 โดยมีสมาชิกแรกเริ่มก่อตั้งกองทุนจำนวน 173 คน มีเงินสมทบจากสมาชิกจำนวน 5,190 บาท ได้รับรองเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน เมื่อวันที่ 17 เมษายน พ.ศ.2556 จากคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



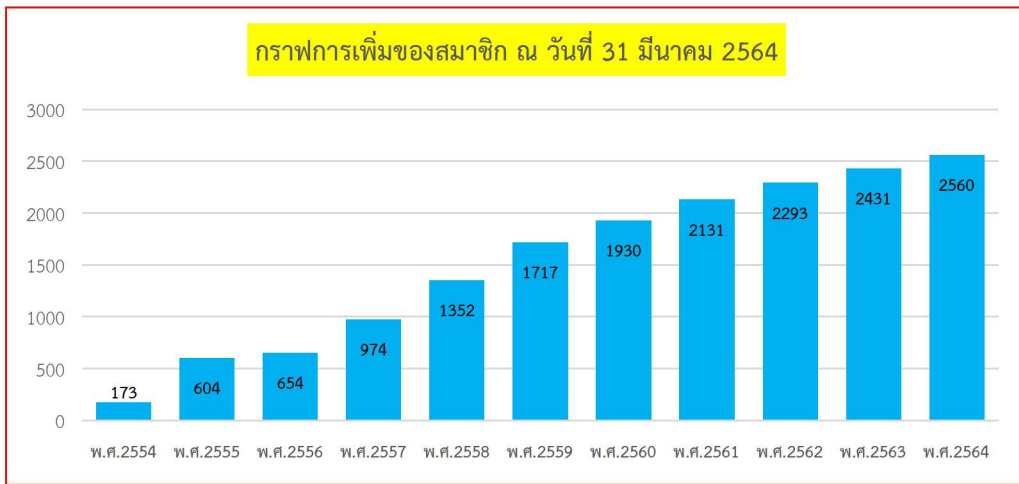
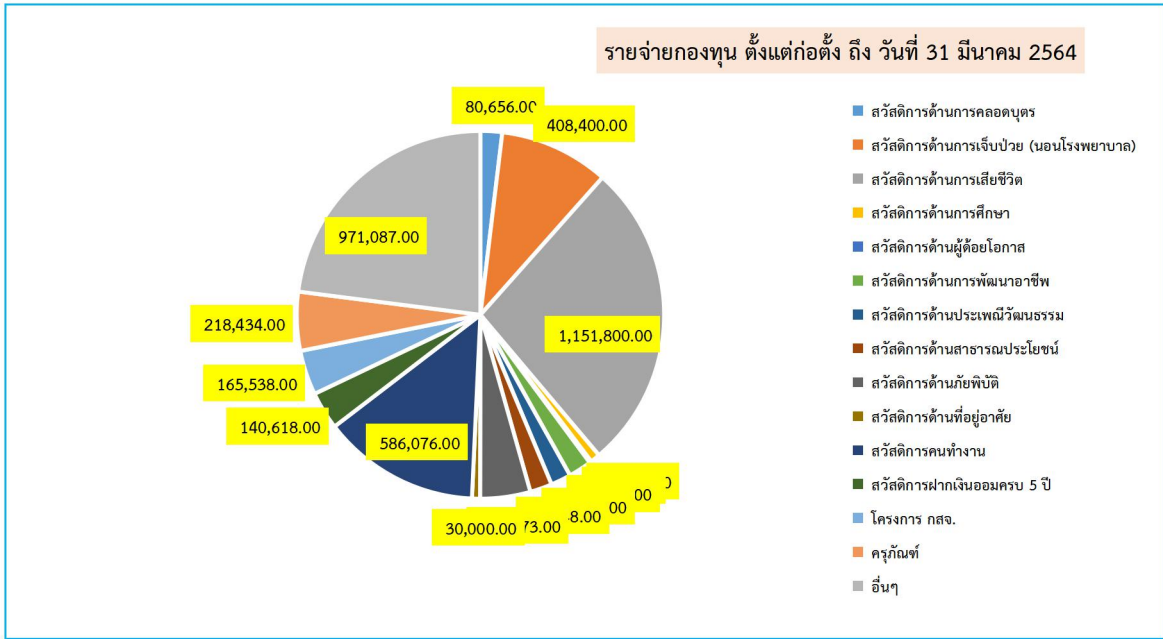
การบริหารจัดการกองทุน กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลฉวาง มีโครงสร้างคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบมาจากตัวแทนใน 7 ชุมชน ชุมชนละ 2 คน และมีการแบ่งบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน มีการเปิดรับสมาชิกในทุก 3 เดือน ในวันทำการของกองทุน คือวันที่ 10 ของทุกเดือน โดยมีตัวแทนคณะกรรมการในการรับเงินจากสมาชิก ปัจจุบันมีสมาชิกสะสมทั้งหมด 2,560 คน และมีสมาชิกคงเหลือ 1,950 คน มีเงินสะสมของกองทุนตั้งแต่ก่อตั้งจนถึงปัจจุบันจำนวน 6,458,731.78 บาท มียอดเงินคงเหลือปัจจุบัน 2,232,948.78 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2564) มีการรายงานผลการดำเนินงานกองทุนให้กับคณะกรรมการทุก 3 เดือน และรายงานต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก 6 เดือน และมีการรายงานผลแก่สมาชิกในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี มีการจัดทำแบบแสดงสถานะของกองทุนให้กับทางสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ทุกปี



รายรับกองทุน ตั้งแต่ก่อตั้ง ถึง 31 มีนาคม 2564



- เงินสมทบจากสมาชิก
- เงินสมทบจาก อปท.
- เงินสมทบจาก พอช. (1 ต่อ 1)
- ค่าธรรมเนียมแรกเข้า
- ดอกเบี้ยธนาคารกรุงไทย
- ดอกเบี้ยธนาคาร ธกส.
- รายรับอื่นๆ สัจจะสมาชิกออมครบ 5 ปี/3 ปี
- พัฒนาอาชีพ
- โครงการ กสจ.



หลักธรรมาภิบาลการบริหารกองทุน กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลฉวาง บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีการบริหารโปร่งใส ตรวจสอบได้ ข้อมูลทุกอย่างเป็นที่เปิดเผยต่อสาธารณะ มีการจัดทำข้อมูลต่างๆ ของกองทุน ทั้งรายรับ-รายจ่าย การจ่ายสวัสดิการแต่ละประเภท เงินคงเหลือของกองทุน มีการจัดทำกราฟข้อมูลต่างๆ รวมถึงระบบบัญชีของกองทุน เพื่อให้เห็นภาพชัดเจนถึงรายละเอียดของข้อมูล มีคณะกรรมการตรวจสอบที่ประกอบด้วยคณะกรรมการของกองทุนและเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดเก็บขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลฉวาง โดยสิ่งสำคัญในการยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงานคือ การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการที่มาจากทุกชุมชน มีโครงสร้างของคณะกรรมการที่เข้มแข็ง มีจิตอาสารับผิดชอบต่อหน้าที่ การมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและภาคีเครือข่ายต่างๆ การเชื่อมโยงกับท้องถิ่น/ท้องที่/กลุ่มองค์กร/วัด/โรงเรียน จนกระทั่งในปี 2562 ได้เข้าประกวดรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดา ถึงเชิงตะกอน” และได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ระดับประเทศ “ด้านการบริหารจัดการกองทุนที่ดีและมีธรรมาภิบาล” และในปี พ.ศ.2563 ได้รับรางวัล การสร้างความร่วมมือเพื่อบูรณาการงานสวัสดิการสังคมต่อ “สมาชิกร่วมองค์กร” เนื่องในวาระครบรอบ 20 ปี “พลังองค์กรชุมชน เพื่อ

การพัฒนาที่ยั่งยืน” สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



การจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกของกองทุน กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลฉวาง มีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกรวมทั้งสิ้น 14 ประเภท ได้แก่ (1)สวัสดิการคลอดบุตร (2)สวัสดิการเจ็บป่วย (3)สวัสดิการเสียชีวิต (4)สวัสดิการผู้สูงอายุ (5)สวัสดิการทุนการศึกษา (6)สวัสดิการผู้ด้อยโอกาส (7)สวัสดิการพัฒนาอาชีพ (8)สวัสดิการประเพณีวัฒนธรรม (9)สวัสดิการสาธารณสุขประโยชน์ (10)สวัสดิการภัยพิบัติ (11)สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย (12)สวัสดิการคนทำงาน (13)สวัสดิการฝากเงินออมครบ 5 ปี (14) สวัสดิการเงินยืมเพื่อการศึกษา

และภายใต้สถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19) กองทุนได้มีการจัดสวัสดิการและช่วยเหลือสมาชิกในการป้องกันและเฝ้าระวังโรค โดยได้มีการแจกหน้ากากอนามัยให้กับสมาชิกทุกคน รวมทั้งได้มีการดูแลในเรื่องของคุณภาพชีวิต ด้านความมั่นคงทางอาหารให้กับสมาชิกทุกครัวเรือนโดยการแจกต้นพันธุ์ผักสวนครัว เพื่อให้สมาชิกนำไปปลูกไว้รับประทานในครัวเรือน และเมื่อเหลือก็นำมาจำหน่ายเป็นการสร้างรายได้ให้กับสมาชิกของกองทุนอีกทางหนึ่ง พร้อมทั้งได้มีการร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่นในการเฝ้าระวังป้องกันการระบาดของโรคโควิด-19 เป็นอย่างดี





การเชื่อมโยงกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลฉวาง มีการเชื่อมโยงกับกลุ่มองค์กรอื่นๆในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลฉวาง คือ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านวังม่วง มีการทำบันทึกความร่วมมือในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน โดยการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลฉวาง ในกรณีที่สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลฉวางและเป็นสมาชิกของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านวังม่วงด้วย โดยสมทบงบประมาณในการจัดสวัสดิการด้านเจ็บป่วย โดยสมทบให้ครึ่งหนึ่งของการจัดสวัสดิการด้านเจ็บป่วย

รวมถึงการได้รับงบประมาณสมทบในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการจากหน่วยงานของท้องถิ่นคือเทศบาลตำบลฉวางเป็นประจำทุกปีตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง ในปีแรกสมทบ 63,145.-บาท และสมทบให้ปีละ 100,000 บาท เป็นเวลา 7 ปี รวมเป็นงบประมาณที่สมทบโดยท้องถิ่นจำนวน 763,145 บาท และได้รับการสมทบจากรัฐบาลผ่านสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จำนวน 6 รอบ เป็นเงิน 1,353,600.25บาท และจากการบริหารกองทุนที่เห็นผลเป็นรูปธรรม มีความโปร่งใสในการบริหารจัดการ ทำให้กองทุนมีความเข้มแข็งสามารถช่วยเหลือชุมชนได้เป็นอย่างดี จึงได้ขอความอนุเคราะห์ในการขอใช้อาคารสถานที่เพื่อเป็นที่ทำการกองทุนไปยังเจ้าอาวาสวัดวังม่วง ท่านจึงได้มอบอาคารเอนกประสงค์ให้เป็นที่ทำการของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลฉวางอย่างถาวร ตั้งแต่ปี 2559 เป็นต้นมา



การเชื่อมโยงกับหน่วยงาน กสจ. (กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช)
กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลฉวาง ได้มีการเชื่อมโยงกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช (กสจ.) เพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนปี 2560 ในการทำโครงการห่วงใยคุณภาพชีวิต พิษิตใจผู้สูงอายุ งบประมาณจำนวน 22,500.-บาท และในปี 2561 ได้มีการขอรับสนับสนุนจาก กสจ.อีกครั้ง กับโครงการเสริมสร้างสมองที่ดี เพื่อพัฒนาการเติกปฐมวัย จำนวน 34,500.-บาท ปี 2562 กับโครงการชุมชนต้นแบบด้านการคัดแยกขยะ จำนวน 49,500 บาท ปี 2563 ดำเนินโครงการอบรมอาชีพระยะสั้นงบประมาณจำนวน 51,538 บาท



การสร้างจิตสำนึก ความรับผิดชอบ เปิดเผยต่อสาธารณะ คือหลักการบริหารงานของ **กองทุน** กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลฉวาง เป็นกองทุนที่มีส่วนในการสร้างจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้แก่คณะกรรมการกองทุน มีการพัฒนาคนรุ่นใหม่ในการมีส่วนร่วมเข้ามาบริหารกองทุน และการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีการบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ข้อมูลทุกอย่างเป็นที่

เปิดเผยต่อสาธารณะ มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของทุกคน (ผู้รับความคิดเห็น) มีการจัดทำข้อมูลต่างๆ ของกองทุน รายรับ – รายจ่าย การจ่ายสวัสดิการแต่ละประเภท เงินคงเหลือของกองทุน มีการจัดทำกราฟ ข้อมูลต่างๆ รวมถึงระบบบัญชีของกองทุน

สิ่งสำคัญที่ทำให้กองทุนประสบความสำเร็จ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

- การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการที่มาจากทุกชุมชน
- มีกลไกโครงสร้างของคณะกรรมการที่เข้มแข็ง มีจิตอาสา รับผิดชอบต่อหน้าที่
- การมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและภาคีเครือข่ายต่างๆ
- การเชื่อมโยงกับท้องถิ่น/ท้องที่/กลุ่มองค์กร/วัด/โรงเรียน
- มีระบบการตรวจสอบข้อมูลที่ชัดเจน มีคณะกรรมการตรวจจากหน่วยงานของท้องถิ่น
- มีการบริหารงานที่โปร่งใส ข้อมูลต่างๆเป็นที่เปิดเผยต่อสมาชิกและสาธารณะ

ชื่อผู้ประสานติดต่อพื้นที่ : นายอัษฎา ณ นคร ตำแหน่ง ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชน
ที่อยู่ 133 หมู่ที่ 2 ตำบลฉวาง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา 80150 โทร. 089-2916127



กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลฉวาง
ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี
ตำบลฉวาง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา



รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 1 ระดับประเทศ
ด้าน “การบริหารจัดการกองทุนที่ดี และมีธรรมาภิบาล”
พร้อมมอบรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน : พุทธศาสนิกชนผู้สร้างคุณประโยชน์
มโนธรรมตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร. ปิยะ อึ้งภากรณ์
“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากธรรมก้าวมาถึงเชิงตะกอน”
ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2562



กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลฉวาง

