

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลฉวาง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ของเทศบาลตำบลฉวาง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

-----------------------------------------------

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลฉวาง จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลฉวาง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 94 (4) ข้อ 98 (5) (6) (7) (8) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล   
ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลฉวาง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

1. **ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก**

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน 1 อัตรา

1. **คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก**

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

(1) ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง (นักบริหารงานช่าง ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๖) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ และการจัดการงานวิศวกรรม การจัดการงานช่างและผังเมือง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(3) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ท.7 (ขั้น 16,190บาท)

**/3. การสมัคร...**

**-2-**

1. **การสมัครคัดเลือก และสถานที่รับสมัคร**

การสมัครคัดเลือก ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลฉวาง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช **ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มกราคม 2558 ถึงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558   
ในวันและเวลาราชการ** หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร. 0 75๔๘ ๐๒๗๙

1. **เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร**

(1) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด **(ตามเอกสารหมายเลข 1)**

(2) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป โดยเขียนชื่อ-นามสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

(3) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน 1 ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)

(4) สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ของผู้สมัครคัดเลือกพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเองทุกหน้า จำนวน 1 ชุด

(5) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือสำเนาผลการศึกษา (Transcript) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด อย่างละ 1 ชุด

(6) หนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร จากสำนักงาน ก.ท. (กรณี ใช้วุฒิปริญญาโท)

(7) หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี อนุญาตให้มาสมัครคัดเลือกได้ จำนวน 1 ฉบับ   
**(ตามเอกสารหมายเลข 2)**

(8) แบบสรุปคะแนนประวัติการรับราชการ **(ตามเอกสารหมายเลข 3)**

(9) ใบรับรองแพทย์ จำนวน 1 ฉบับ ออกให้ไม่เกิน 1 เดือน

(10) แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า 5 หน้ากระดาษ เอ-4 จำนวน 8 เล่ม **(ตามเอกสารหมายเลข 4)**

(11) แบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปีงบประมาณ จำนวน 8 เล่ม **(ตามเอกสารหมายเลข 5)**

(12) หลักฐานอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

(เอกสารข้อ (11) และ ข้อ (12) ให้รวมในเล่มเดียวกัน)

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

1. **ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก**

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในวันยื่นใบสมัครคัดเลือกฯ **คนละ 400 บาท** (สี่ร้อยบาทถ้วน)

**/6. หลักเกณฑ์และ...**

**-3-**

1. **หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ และโดยการประเมินจากการจัดทำวิสัยทัศน์ ผลงานหรืองานสำคัญที่ประสบความสำเร็จในอดีต ประวัติการรับราชการ เอกสารและข้อมูลต่างๆ ของผู้สมัครคัดเลือก คะแนนรวม 200 คะแนน ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

**ก. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยพิจารณาจาก**

**(1) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก คะแนนเต็ม 20 คะแนน**

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่างๆ ดังนี้

* ข้อมูลส่วนบุคคล
* วิสัยทัศน์ของตนเอง
* แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
* แนวทางการพัฒนาเทศบาล/กอง.....
* บทสรุปและข้อเสนอแนะ
* เอกสารอ้างอิง

**(2) ความรอบรู้งานในหน้าที่ คะแนนเต็ม 20 คะแนน**

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับเทศบาลในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง

**(3) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต คะแนนเต็ม 10 คะแนน**

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือ การคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยจัดทำเป็นเอกสารแยกต่างหากจากวิสัยทัศน์นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปีงบประมาณ

**(4) ความรอบรู้ในการบริหาร คะแนนเต็ม 10 คะแนน**

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

**(5) การบริหารอย่างมืออาชีพ คะแนนเต็ม 10 คะแนน**

การบริหารอย่างมืออาชีพ พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

**/(6) การบริหาร...**

**-4-**

**(6) การบริหารงานบุคคล คะแนนเต็ม 10 คะแนน**

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

**(7) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ คะแนนเต็ม 10 คะแนน**

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจาก ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารราชการ

**(8) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่นๆ คะแนนเต็ม 10 คะแนน** เช่น

1) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหารพิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล่าวคือ กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน มีความโปร่งใส

2) ความอุตสาหะ พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

3) มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมี ประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชน  
ผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

4) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความ คิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

5) ทัศนคติ พิจารณาจากความคิดสร้างสรรค์ ความพยายามในการบริหารงาน ความรับผิดชอบ

6) ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

**ข. ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม 100 คะแนน (ตามเอกสารหมายเลข 6)   
โดยพิจารณาจาก**

(1) เงินเดือน คะแนนเต็ม 20 คะแนน

(2) วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม 20 คะแนน

(3) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงาน

และระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม 20 คะแนน

(4) อายุราชการ คะแนนเต็ม 20 คะแนน

(5) ความผิดย้อนหลัง (วินัย) 5 ปี คะแนนเต็ม 10 คะแนน

(6) ความดีความชอบย้อนหลัง 5 ปี คะแนนเต็ม 10 คะแนน

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้กรอกคะแนนคุณสมบัติของตนเองในแบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ หมายเลข 3) ทั้งนี้ คะแนนคุณสมบัติต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติ (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ หมายเลข 6)

**/7. การประกาศ...**

**-5-**

1. **การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและคะแนนคุณสมบัติ พร้อมเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันพุธที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ 2558 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลฉวาง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซด์ ที่ [www.chawangcity.go.th](http://www.chawangcity.go.th)

1. **ประกาศวัน เวลาและสถานที่คัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกในวันศุกร์ที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558   
ณ สถานที่ที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด

1. **เกณฑ์การตัดสิน**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือก โดยการตัดสินว่าผู้ใดได้รับการคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละส่วนตามข้อ ๖. (ก) และ (ข) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยถือคะแนนรวม และจัดลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุด และให้พิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ลำดับถัดไป

1. **การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ 9. โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ หากคะแนนของแต่ละบุคคลมีคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันดังนี้

(1) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน

(2) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

(3) ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

(4) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

(5) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

(6) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับก่อน

(7) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้มีอายุมากกว่า

1. **การประกาศผลการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะรายงานผลการคัดเลือกให้นายกเทศมนตรีทราบภายในวันที่   
27 กุมภาพันธ์ 2558 เพื่อให้นายกเทศมนตรีประกาศผลการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ 2 มีนาคม 2558   
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลฉวาง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซด์ ที่ [www.chawangcity.go.th](http://www.chawangcity.go.th)

**/12. การขึ้นบัญชี...**

**-6-**

1. **การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้**

เทศบาลตำบลฉวางจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน 60 วันนับแต่วันประกาศ  
ผลการคัดเลือก และให้ใช้ได้สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง 7) เท่านั้น (บัญชีนี้ เทศบาลอื่นไม่สามารถขอใช้บัญชีคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลฉวาง ได้)

1. **การแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้**

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามประกาศผลการคัดเลือก จะได้รับการแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.) ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้

ประกาศ ณ วันที่ 2๖ ธันวาคม พ.ศ. 2557

(นายโชคชัย ไกรนรา)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลฉวาง

**เอกสารหมายเลข 1**

# **ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

# **สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลฉวาง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช**

**รูปถ่ายขนาด**

**1 นิ้ว**

**ตำแหน่ง ..........................................(...............................................)**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**1. ชื่อ** …………………………….…………..**สกุล**……………………………………………..

**2. เพศ** 🔾ชาย 🔾หญิง

**3. วัน เดือน ปีเกิด**………………………………**อายุปัจจุบัน**………….**ปี วันเกษียณอายุราชการ**………………………….………

**4. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง**…………………….…………………………………………**ระดับ**…………………….

ประเภทตำแหน่ง 🔾บริหารระดับสูง 🔾บริหารระดับกลาง

🔾วิชาชีพเฉพาะ 🔾เชี่ยวชาญเฉพาะ 🔾ทั่วไป

เงินเดือน…………………………..…บาท เงินประจำตำแหน่ง…………..………………..บาท

งาน……………………………………….…………………….กอง/ฝ่าย……………………….……………………………………………

เทศบาล…………………….……………..อำเภอ………………….……....………จังหวัด………………………..…………………….

โทรศัพท์………………….……………. โทรสาร………………………………… e-mail……………………..……………..………

**5. สถานที่ติดต่อ**

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่…………………..…….ซอย/ตรอก………….………………..………….ถนน………………………………….……….…

แขวง/ตำบล………………….…………..เขต/อำเภอ……………………….…………จังหวัด……………………………………….

รหัสไปรษณีย์…………………….………..โทรศัพท์………………………………………..โทรสาร………………….………………

e-mail…………………………………………….……………..

**6. สถานสภาพครอบครัว**

🔾โสด 🔾สมรส 🔾อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส………………………………………..สกุล…………………………..………….อาชีพ………………….…..………………..

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

🔾ไม่มีบุตร/ธิดา 🔾มีบุตร/ธิดา จำนวน………….คน (ชาย…….….คน หญิง……..…คน)

**7. ประวัติสุขภาพ** (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกไว้ไม่เกิน 1เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่ | ความดัน  โลหิตสูง | หัวใจ | เบาหวาน | ไต | ไมเกรน | อื่น ๆ |
| เป็น |  |  |  |  |  |  |
| ไม่เป็น |  |  |  |  |  |  |

-2-

**8. ประวัติการศึกษา**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| วุฒิการศึกษา | | | | | |
| ระดับการศึกษา | สาขา | สถาบัน | ประเทศ | ปีที่สำเร็จการศึกษา | การได้รับทุน |
| ปริญญาตรี |  |  |  |  |  |
| ปริญญาโท |  |  |  |  |  |
| ปริญญาเอก |  |  |  |  |  |
| การศึกษาระดับอื่นๆที่สำคัญ |  |  |  |  |  |

**9. ประวัติการรับราชการ**

วันบรรจุเข้ารับราชการ………………….……..….………….ตำแหน่ง………………………….……………….ระดับ……..…….

ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม………….ปี………...เดือน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| การดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร | | | |
| ชื่อตำแหน่ง | ประเภทตำแหน่ง | ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง | รวมเวลาดำรงตำแหน่ง |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |
| 3. |  |  |  |
| ฯลฯ |  |  |  |

ประเภทตำแหน่ง ให้ระบุว่าเป็นบริหารระดับกลาง/บริหารระดับสูง

**10. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญฯ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| หลักสูตรที่อบรม | | | | |
| ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น | หน่วยงานที่จัด | สถานที่อบรม | ช่วงเวลา | ทุนการอบรม |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**11. ดูงาน (ที่สำคัญๆ)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| การดูงาน | | | |
| เรื่อง | สถานที่ | ระหว่างวันที่ | ทุนการดูงาน |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

-3-

**12. การปฏิบัติงานพิเศษ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| การปฏิบัติงานพิเศษ | | | |
| เรื่อง | สถานที่ปฏิบัติงาน | ระยะเวลาปฏิบัติงาน | ผลสำเร็จ |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**13. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ**

ภาษาอังกฤษ……………………………………………………………………………………………..……………………………………..

คอมพิวเตอร์…………………………………………………………………………………………………………………………….………

อื่น ๆ (โปรดระบุ) ……………………………………………………………………….………………………………………………….

**14. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ**

……………………………………….……………………………………………………………………………..………………………………

……………………………………….……………………………………………………………………………..………………………………

……………………………………….……………………………………………………………………………..………………………………

**15. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการหรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| วันที่ | รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง | ผลงาน | สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**16. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน**

……………………………………….……………………………………………………………………………..………………………………

……………………………………….……………………………………………………………………………..………………………………

……………………………………….……………………………………………………………………………..………………………………

**17. วิสัยทัศน์และผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวนอย่างละ 8 เล่ม (ที่แนบท้าย)**

(ให้จัดทำเอกสารเป็นรูปเล่มแยกต่างหากจากใบสมัคร)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ หากตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้าปิดบังข้อความหรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง หรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร………………………………………………..

(………………………………………..…….)

วันที่………………………………….……………

-4-

**การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่**

* 1. ชำระเงินค่าสมัครคัดเลือกแล้ว ตามใบสำคัญรับเงินเล่มที่ เลขที่

ลงวันที่

* 1. เอกสารประกอบการรับสมัครคัดเลือก

( ) รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป

( ) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน 1 ฉบับ

( ) สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาใบรายงานผลการศึกษา อย่างละ 1 ฉบับ

( ) หนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

จากสำนักงาน ก.ท. (กรณีใช้คุณวุฒิปริญญาโท) จำนวน 1 ฉบับ

( ) หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีอนุญาตให้มาสมัครคัดเลือกได้จำนวน 1 ฉบับ

( ) แบบสรุปคะแนนประวัติการรับราชการจำนวน 1 ฉบับ

( ) ใบรับรองแพทย์ จำนวน 1 ฉบับ ออกให้ไม่เกิน 1 เดือน

( ) แบบแสดงวิสัยทัศน์ จำนวน 8 เล่ม

( ) แบบแสดงผลงานสมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวน 8 เล่ม

( ) อื่น ๆ ระบุ

ลงชื่อ………………………………………………..เจ้าหน้าที่รับสมัคร

(………………………………………..…….)

วันที่ ………………………………….……………

**เอกสารหมายเลข 2**

**หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี**

**อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**

เขียนที่………………………………………………

วันที่…………เดือน…………….…………….พ.ศ. ……………..

ข้าพเจ้า…………………………………………ตำแหน่งนายกเทศมนตรี เทศบาล………...........………………

อำเภอ……………………..จังหวัด….…....................………………….อนุญาตให้….……………………………………….…………………

ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง……………………………………ระดับ……………. สำนัก/กอง……......................................เทศบาล……….…………………..อำเภอ.....................……………จังหวัด…………………………...........สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับสายงานบริหารของเทศบาลตำบลฉวางในตำแหน่ง..........................................

..................................................และยินยอมให้โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้หากผ่านการคัดเลือก

ลงชื่อ………………………………………………

(…………..…………………………………)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี......................

**เอกสารหมายเลข 3**

##### แบบสรุปคะแนนประวัติการรับราชการ(คุณสมบัติ)

# **การสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

# **สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลฉวาง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช**

สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง……………………………………………………..............................……………

ชื่อผู้สมัคร…………………………................................ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง……………………………………………………………

เทศบาล……………………................. อำเภอ..........................................จังหวัด………………………………………………………

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| คุณสมบัติ | สรุปรายละเอียด | คะแนน |
| 1. เงินเดือนปัจจุบัน | ………………………………………………………..บาท |  |
| 2. วุฒิการศึกษา (ระบุชื่อวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร) | วุฒิการศึกษา………………………………………………………………. |  |
| 3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง |  |  |
| 3.1 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันในสายงานระดับปัจจุบัน | วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่……………………………….………ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2557  รวม……………………ปี……………………….เดือน………………..วัน |  |
| 3.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (นับตั้งแต่วันเริ่มตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร) | วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่……………………………….………ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2557  รวม……………………ปี……………………….เดือน………………..วัน |  |
| 4. อายุราชการ (ปี/เดือน/วัน) | ตั้งแต่วันที่….……………………………………ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2557  รวม……………………ปี……………………….เดือน………………..วัน |  |
| 5. ความผิดย้อนหลัง 5 ปี  (ระบุการถูกลงโทษทางวินัย) | ภาคทัณฑ์…………………….……ครั้ง / ตัดเงินเดือน………………ครั้ง  ลดขั้นเงินเดือน……………..……..ครั้ง |  |
| 6. การพิจารณาความดีความชอบ  (ย้อนหลัง 5 ปี) | 1. เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2553 ……………..บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี…….…ขั้น  2. เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2554 ……………..บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี…….…ขั้น  3. เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2555 ……………..บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี…….…ขั้น  4. เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2556 ……………..บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี….……ขั้น  5. เงินเดือนเมื่อ 1 ตุลาคม 2557.……………..บาท ได้รับพิจารณารวมทั้งปี……….ขั้น  รวม……………ขั้น |  |
|  | รวมคะแนน |  |

**หมายเหตุ** 1. ให้เจ้าของประวัติตรวจสอบคะแนนตามหลักเกณฑ์และใส่คะแนนในช่องที่กำหนด

2. ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกกรอกแบบสรุปประวัตินี้ ส่งพร้อมใบสมัครและสำเนาบัตรประวัตพนักงานเทศบาล ซึ่งตนเองได้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องแล้ว

ขอรับรองว่าถูกต้อง

### การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

( ) คุณสมบัติครบถ้วนและคะแนนคุณสมบัติถูกต้อง

( ) คุณสมบัติไม่ครบถ้วนเนื่องจาก……….…………………………………………………

(ลงชื่อ)……….……………………………………..ผู้ตรวจสอบ

(…………..………….………………….)

เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ

(ลงชื่อ)………………………………………เจ้าของประวัติ

(……..……………………………….)

**ตัวอย่าง**

**ใบรับรองแพทย์ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2535)**

**ใบรับรองแพทย์**

สถานที่ตรวจ...........................................................

วันที่................เดือน.....................................พ.ศ.................

ข้าพเจ้า นายแพทย์/แพทย์หญิง........(1)..........................................................................................

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมเลขที่.....................................................................................................................

สถานที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรมหรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำอยู่ที่.............................................................................

.......................................................................................................................................................................................

ได้ตรวจร่างกาย นาย/นาง/นางสาว..............................................................................................................................

สถานที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้)....................................................................................................................................

บัตรประจำตัวเลขที่ (ระบุประเภทของบัตรด้วย)..........................................................................................................

แล้วเมื่อวันที่..........................เดือน..................................................พ.ศ.............................. ขอรับรองว่า

นาย/นาง/นางสาว......................................................................................ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ปรากฏอาการของโรคจิต หรือจิตฟั่นเฟือน หรือปัญญาอ่อน ไม่ปรากฏอาการของการติดยาเสพติดให้โทษ และอาการของโรคพิษสุราเรื้อรัง และไม่ปรากฏอาการและอาการแสดงออกของโรคดังต่อไปนี้

1. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
2. วัณโรคในระยะอันตราย
3. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
4. (ถ้าจำเป็นต้องตรวจหาโรคที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้รับการตรวจให้ระบุในข้อนี้)............................

.................................................................................................................................................................

สรุปความเห็นและข้อแนะนำของแพทย์................(2)........................................................................

.......................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................

ลงชื่อ........................................................แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย

**หมายเหตุ** (1) ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

1. ให้แสดงว่าเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์เพียงใดหรือหายจากโรคที่เป็นเหตุต้องให้ออกจากราชการ

ใบรับรองแพทย์ฉบับนี้ให้ใช้ได้ 1 เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย

**เอกสารหมายเลข 4**

# **หลักเกณฑ์วิธีการและรูปแบบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์**

# **การสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**

ผู้สอบเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ด้วยตนเอง โดยมีองค์ประกอบและรูปแบบในการเขียน

**1. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอ**

(1) การเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแสดงถึงแนวคิดความคาดหวังเป้าหมายหรือความตั้งใจและแนวทางปฏิบัติของตนที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาลในด้านการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลการบริหารงานบุคคลการเงินการคลังและการบริการจัดการเพื่อให้เทศบาลมีความเข็มแข็งและมีศักยภาพในการบริหารสาธารณะและการรองรับการถ่ายโอนภารกิจต่างๆเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริงโดยอาจยกตัวอย่างประสบการณ์ที่ผ่านมาตลอดจนอ้างอิงทฤษฎีแนวคิดหลักทางวิชาการต่างๆโดยข้อเสนอดังกล่าวจะต้องเป็นข้อเสนอที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้โดยมีเหตุผลประกอบข้อเสนอที่น่าเชื่อถือและมีความสอดคล้องกันในประเด็นต่างๆโดยสามารถนำไปตรวจติดตามประเมินผลได้

(2) บทสรุปและข้อเสนอแนะ

**2. รูปแบบการเขียนข้อความ**

การเขียนข้อความเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังนี้

(1) ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนดตามข้อ

(2) มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

(3) ใช้หลักการบริหารทางวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานรวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

(4) จัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อยจำนวน8 เล่ม ตามแบบที่กำหนด

**3. รูปแบบการนำเสนอ**

(1) ปกหน้า คำนำ สารบัญ

(2) ข้อมูลส่วนบุคคล

(3) วิสัยทัศน์ของตนเอง

(4) แนวคิด ทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

(5) แนวทางการพัฒนาเทศบาล/กอง

(6) บทสรุปและข้อเสนอแนะ

(7) เอกสารอ้างอิง

**ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน**

**ประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

**ในสายงานบริหารของเทศบาล**

**ตำแหน่ง................................................**

**เทศบาลตำบลฉวาง**

**อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช**

**เสนอโดย**

**.............................................................**

**ตำแหน่ง........................................................**

**เทศบาล..........................อำเภอ........................จังหวัด....................................**

**คำนำ**

**สารบัญ**

**ส่วนที่ 1**

**ข้อมูลส่วนบุคคล**

**ส่วนที่ 2**

**วิสัยทัศน์ของ...............................**

**1. บริบท/ข้อมูลทั่วไปของเทศบาล**

**.....................................................................................................................................**

**.....................................................................................................................................**

**2. วิเคราะห์ภารกิจของเทศบาล (หรือของกอง)**

**.....................................................................................................................................**

**.....................................................................................................................................**

**3. วิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)**

**ก. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน**

**.....................................................................................................................................**

**.....................................................................................................................................**

**ข. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก**

**.....................................................................................................................................**

**.....................................................................................................................................**

**4. วิสัยทัศน์**

**.....................................................................................................................................**

**.....................................................................................................................................**

**ตัวอย่าง วิสัยทัศน์**

**ภายในปี พ.ศ. 2558 บริษัทต้องเป็นผู้นำในการผลิตและส่งออกอาหารกระป๋องที่มีมูลค่า 5,000 ล้านบาท**

**ส่วนที่ 3**

**แนวคิด ทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง**

**ส่วนที่ 4**

**แนวทางการพัฒนาเทศบาล/กอง......................**

**1. พันธกิจ**

**.....................................................................................................................................**

**.....................................................................................................................................**

**2. ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/มาตรการ**

**.....................................................................................................................................**

**.....................................................................................................................................**

**3. แผนงาน/โครงการ**

**.....................................................................................................................................**

**.....................................................................................................................................**

**4. การดำเนินการ**

**.....................................................................................................................................**

**.....................................................................................................................................**

**5. การประเมินผลและรายงานผล**

**.....................................................................................................................................**

**.....................................................................................................................................**

**ตัวอย่างพันธกิจ**

**1. ปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์**

**2. พัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานทุกระดับ**

**3. ปรับปรุงการผลิตและบริการให้เป็นที่พอใจของลูกค้า**

**4. ฯลฯ**

**ส่วนที่ 5**

**บทสรุปและข้อเสนอแนะ**

**เอกสารอ้างอิง**

**เอกสารหมายเลข 5**

**แบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร**

**ประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล**

**ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

ชื่อเจ้าของผลงาน.......................................................................................................................................................

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ผลงาน | เมื่อดำรงตำแหน่ง  (ช่วงเวลาที่ดำเนินการ) | ความรู้ความสามารถ  ที่แสดงถึงศักยภาพ  ในการบริหารจัดการ | ประโยชน์ของผลงาน  การได้รับการยอมรับ |
| 1. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป ทั้งนี้ให้แสดงถึงกิจกรรมที่ทำ เนื้อหาของงานที่ปฏิบัติ ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้) |  |  |  |
| 2. .................................... |  |  |  |
| 3. .................................... |  |  |  |
| ฯลฯ |  |  |  |

ลงชื่อ...................................................

(.................................................)

ตำแหน่ง........................................................................

วันที่...............................................

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

ลงชื่อ...................................................

(.................................................)

ตำแหน่ง........................................................................

วันที่...............................................

**เอกสารหมายเลข 6**

# **ประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ)**

1. **เงินเดือน**คะแนนเต็ม 20 คะแนน

(ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ 2 พ.ศ.2556)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ 8** | **ระดับ 7** | **ระดับ 6** | **คะแนน** |
| 54,090 | 39,630 | 28,880 | 20.00 |
| 53,230 | 39,080 | 28,430 | 19.80 |
| 52,370 | 38,520 | 27,960 | 19.60 |
| 51,520 | 37,960 | 27,490 | 19.40 |
| 50,670 | 37,410 | 27,030 | 19.20 |
| 49,830 | 36,860 | 26,580 | 19.00 |
| 49,010 | 36,310 | 26,120 | 18.80 |
| 48,200 | 35,770 | 25,660 | 18.60 |
| 47,380 | 35,220 | 25,190 | 18.40 |
| 46,560 | 34,680 | 24,730 | 18.20 |
| 45,750 | 34,110 | 24,270 | 18.00 |
| 44,930 | 33,560 | 23,820 | 17.80 |
| 44,130 | 33,000 | 23,370 | 17.60 |
| 43,300 | 32,450 | 22,920 | 17.40 |
| 42,620 | 31,880 | 22,490 | 17.20 |
| 41,930 | 31,340 | 22,040 | 17.00 |
| 41,250 | 30,790 | 21,620 | 16.80 |
| 40,560 | 30,220 | 21,190 | 16.60 |
| 39,880 | 29,680 | 20,780 | 16.40 |
| 39,190 | 29,110 | 20,360 | 16.20 |
| 38,500 | 28,560 | 19,970 | 16.00 |
| 37,830 | 28,030 | 19,580 | 15.80 |
| 37,130 | 27,480 | 19,200 | 15.60 |
| 36,450 | 26,980 | 18,810 | 15.40 |
| 35,760 | 26,460 | 18,440 | 15.20 |
| 35,090 | 25,970 | 18,060 | 15.00 |
| 34,430 | 25,470 | 17,690 | 14.80 |
| 33,770 | 24,970 | 17,310 | 14.60 |
| 33,140 | 24,490 | 16,920 | 14.40 |
| 32,510 | 24,010 | 16,570 | 14.20 |
| 31,900 | 23,550 | 16,190 | 14.00 |
| 31,290 | 23,080 | 15,800 | 13.80 |
| 30,690 | 22,620 | 15,430 | 13.60 |
| 30,100 | 22,170 | 15,050 | 13.40 |
| 29,510 | 21,710 | 14,660 | 13.20 |
| 28,930 | 21,240 | 14,300 | 13.00 |
| 28,350 | 20,790 | 13,910 | 12.80 |
| 27,800 | 20,320 | 13,530 | 12.60 |
| 27,230 – 19,860 | 19,860 – 16,190 | 13,160 | 12.40 |

**\*ตำแหน่งใดที่กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพียงระดับเดียว ให้ใช้ตารางนี้ในการให้คะแนนประวัติการรับราชการเช่น สมัครคัดเลือกตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นบห.ทั่วไป 7) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นบห.ทั่วไป 6 เงินเดือน 19,970 บาท จะได้คะแนน 16.00 คะแนน**

-2-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ 6** | **ระดับ 7** | **คะแนน** |  | **ระดับ 7** | **ระดับ 8** | **คะแนน** |  | **ระดับ 8** | **ระดับ 9** | **คะแนน** |
|  | 39,630 | 20.00 |  |  | 54,090 | 20.00 |  |  | 63,960 | 20.00 |
|  | 39,080 | 19.80 |  |  | 53,230 | 19.80 |  |  | 63,090 | 19.80 |
|  | 38,520 | 19.60 |  |  | 52,370 | 19.60 |  |  | 62,220 | 19.60 |
|  | 37,960 | 19.40 |  |  | 51,520 | 19.40 |  |  | 61,360 | 19.40 |
|  | 37,410 | 19.20 |  |  | 50,670 | 19.20 |  |  | 60,500 | 19.20 |
|  | 36,860 | 19.00 |  |  | 49,830 | 19.00 |  |  | 59,640 | 19.00 |
|  | 36,310 | 18.80 |  |  | 49,010 | 18.80 |  |  | 58,800 | 18.80 |
|  | 35,770 | 18.60 |  |  | 48,200 | 18.60 |  |  | 57,980 | 18.60 |
|  | 35,220 | 18.40 |  |  | 47,380 | 18.40 |  | 54,090 | 57,150 | 18.40 |
|  | 34,680 | 18.20 |  |  | 46,560 | 18.20 |  | 53,230 | 56,330 | 18.20 |
|  | 34,110 | 18.00 |  |  | 45,750 | 18.00 |  | 52,370 | 55,510 | 18.00 |
|  | 33,560 | 17.80 |  |  | 44,930 | 17.80 |  | 51,520 | 54,700 | 17.80 |
|  | 33,000 | 17.60 |  |  | 44,130 | 17.60 |  | 50,670 | 53,890 | 17.60 |
|  | 32,450 | 17.40 |  | 39,630 | 43,300 | 17.40 |  | 49,830 | 53,080 | 17.40 |
|  | 31,880 | 17.20 |  | 39,080 | 42,620 | 17.20 |  | 49,010 | 52,260 | 17.20 |
|  | 31,340 | 17.00 |  | 38,520 | 41,930 | 17.00 |  | 48,200 | 51,450 | 17.00 |
| 28,880 | 30,790 | 16.80 |  | 37,960 | 41,250 | 16.80 |  | 47,380 | 50,640 | 16.80 |
| 28,430 | 30,220 | 16.60 |  | 37,410 | 40,560 | 16.60 |  | 46,560 | 49,830 | 16.60 |
| 27,960 | 29,680 | 16.40 |  | 36,860 | 39,880 | 16.40 |  | 45,750 | 49,010 | 16.40 |
| 27,490 | 29,110 | 16.20 |  | 36,310 | 39,190 | 16.20 |  | 44,930 | 48,200 | 16.20 |
| 27,030 | 28,560 | 16.00 |  | 35,770 | 38,500 | 16.00 |  | 44,130 | 47,380 | 16.00 |
| 26,580 | 28,030 | 15.80 |  | 35,220 | 37,830 | 15.80 |  | 43,300 | 46,560 | 15.80 |
| 26,120 | 27,480 | 15.60 |  | 34,680 | 37,130 | 15.60 |  | 42,620 | 45,750 | 15.60 |
| 25,660 | 26,980 | 15.40 |  | 34,110 | 36,450 | 15.40 |  | 41,930 | 44,930 | 15.40 |
| 25,190 | 26,460 | 15.20 |  | 33,560 | 35,760 | 15.20 |  | 41,250 | 44,130 | 15.20 |
| 24,730 | 25,970 | 15.00 |  | 33,000 | 35,090 | 15.00 |  | 40,560 | 43,310 | 15.00 |
| 24,270 | 25,470 | 14.80 |  | 32,450 | 34,430 | 14.80 |  | 39,880 | 42,490 | 14.80 |
| 23,820 | 24,970 | 14.60 |  | 31,880 | 33,770 | 14.60 |  | 39,190 | 41,670 | 14.60 |
| 23,370 | 24,490 | 14.40 |  | 31,340 | 33,140 | 14.40 |  | 38,500 | 40,890 | 14.40 |
| 22,920 | 24,010 | 14.20 |  | 30,790 | 32,510 | 14.20 |  | 37,830 | 40,100 | 14.20 |
| 22,490 | 23,550 | 14.00 |  | 30,220 | 31,900 | 14.00 |  | 37,130 | 39,360 | 14.00 |
| 22,040 | 23,080 | 13.80 |  | 29,680 | 31,290 | 13.80 |  | 36,450 | 38,620 | 13.80 |
| 21,620 | 22,620 | 13.60 |  | 29,110 | 30,690 | 13.60 |  | 35,760 | 37,880 | 13.60 |
| 21,190 | 22,170 | 13.40 |  | 28,560 | 30,100 | 13.40 |  | 35,090 | 37,120 | 13.40 |
| 20,780 | 21,710 | 13.20 |  | 28,030 | 29,510 | 13.20 |  | 34,430 | 36,410 | 13.20 |
| 20,360 | 21,240 | 13.00 |  | 27,480 | 28,930 | 13.00 |  | 33,770 | 35,690 | 13.00 |
| 19,970 | 20,790 | 12.80 |  | 26,980 | 28,350 | 12.80 |  | 33,140 | 34,980 | 12.80 |
| 19,580 | 20,320 | 12.60 |  | 26,460 | 27,800 | 12.60 |  | 32,510 | 34,270 | 12.60 |
| 19,200 – 13,160 | 19,860 – 16,190 | 12.40 |  | 25,970 – 16,190 | 27,230 – 19,860 | 12.40 |  | 31,900 – 19,860 | 33,550 – 24,400 | 12.40 |

**\* ตำแหน่งใดที่กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็น 2 ระดับ ให้เทียบเป็นตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับให้คะแนน เช่น สมัครคัดเลือกตำแหน่งปลัดเทศบาล 7 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นบห.เทศบาล 6 เงินเดือน 19,970 บาท ให้เทียบเป็นระดับ 7 เงินเดือน 20,790 บาท จะได้คะแนน 12.80 คะแนน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.1/ว 629 ลว.19 เม.ย.2547)**

-3-

1. **วุฒิการศึกษา** คะแนนเต็ม 20 คะแนน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ 9** | **ระดับ 8** | **ระดับ 7** | **ระดับ 6** | **คะแนนที่ได้** |
| ปริญญาเอก | | | | 20.00 |
| ปริญญาโทหรือเทียบเท่า \* | | | | 18.80 |
| ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า | | | | 18.40 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | | | | 18.00 |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า | | | | 17.20 |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า | | | | 16.40 |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า | | | | 16.00 |
| ม.ศ.3 ม.ศ.5 (ม.3 / ม.6) หรือเทียบเท่า | | | | 15.60 |

\* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

-4-

**3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน** รวมคะแนน 20 คะแนน

(1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม 14 คะแนน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ 9** | **ระดับ 8** | **ระดับ 7** | **ระดับ 6** | **คะแนนที่ได้** |
| 10 ปีขึ้นไป | | | | 14 |
| 9 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี | | | | 13 |
| 8 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี | | | | 12 |
| 7 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี | | | | 11 |
| 6 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี | | | | 10 |
| 5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี | | | | 9 |
| 4 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี | | | | 8 |
| 3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี | | | | 7 |
| 2 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี | | | | 6 |
| 1 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี | | | | 5 |
| ต่ำกว่า 1 ปี | | | | 4 |

(2) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในสายงานโดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง เช่น นักบริหารงานเทศบาล นักบริหารงานคลัง เป็นต้น) คะแนนเต็ม 6 คะแนน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ 9** | **ระดับ 8** | **ระดับ 7** | **ระดับ 6** | **คะแนนที่ได้** |
| 15 ปี ขึ้นไป | | | | 6.00 |
| 14 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 15 ปี | | | | 5.80 |
| 13 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 14 ปี | | | | 5.60 |
| 12 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี | | | | 5.40 |
| 11 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 12 ปี | | | | 5.20 |
| 10 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี | | | | 5.00 |
| 9 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี | | | | 4.80 |
| 8 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี | | | | 4.60 |
| 7 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี | | | | 4.40 |
| 6 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี | | | | 4.20 |
| 5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี | | | | 4.00 |
| 4 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี | | | | 3.80 |
| 3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี | | | | 3.60 |
| 2 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี | | | | 3.40 |
| 1 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี | | | | 3.20 |
| ต่ำกว่า 1 ปี | | | | 3.00 |

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นปีของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

-5-

**4. อายุราชการ** คะแนนเต็ม 20 คะแนน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ 9** | **ระดับ 8** | **ระดับ 7** | **ระดับ 6** | **คะแนนที่ได้** |
| 35 ปี ขึ้นไป | | | | 20.00 |
| 33 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 35 ปี | | | | 19.60 |
| 31 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 33 ปี | | | | 19.20 |
| 29 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 31 ปี | | | | 18.80 |
| 27 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 29 ปี | | | | 18.40 |
| 25 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 27 ปี | | | | 18.00 |
| 23 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 25 ปี | | | | 17.60 |
| 21 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 23 ปี | | | | 17.20 |
| 19 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 21 ปี | | | | 16.80 |
| 17 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 19 ปี | | | | 16.40 |
| 15 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 17 ปี | | | | 16.00 |
| 13 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 15 ปี | | | | 15.60 |
| 11 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี | | | | 15.20 |
| 9 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี | | | | 14.80 |
| 7 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี | | | | 14.40 |
| 5 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี | | | | 14.00 |
| 3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี | | | | 13.60 |
| ต่ำกว่า 3 ปี ลงมา | | | | 13.20 |

หมายเหตุ : การนับอายุราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

-6-

**5. ความผิดย้อนหลัง 5 ปี** คะแนนเต็ม 10 คะแนน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ 9** | **ระดับ 8** | **ระดับ 7** | **ระดับ 6** | **คะแนนที่ได้** |
| ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | | | | 10.00 |
| ว่ากล่าวตักเตือน 1 ครั้ง | | | | 9.80 |
| ภาคทัณฑ์ 1 ครั้ง | | | | 9.60 |
| ตัดเงินเดือน 1 ครั้ง | | | | 9.40 |
| ลดขั้นเงินเดือน 1 ครั้ง | | | | 9.20 |
| ถูกลงโทษทางวินัย 2 ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน) | | | | 9.00 |
| ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า 2 ครั้ง | | | | 8.80 |

**6. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง 5** คะแนนเต็ม 10 คะแนน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน | | | รวม | คะแนนที่ได้ |
| 2 ขั้น/ครั้ง/ปี | 1.5 ขั้น/ครั้ง/ปี | 1 ขั้น/ครั้ง/ปี | (จำนวนขั้น/ปี) |
| 5 | - | - | 10 | 10.00 |
| 4 | 1 | - | 9.5 | 9.80 |
| 4 | - | 1 | 9 | 9.60 |
| 3 | 2 | - | 9 |
| 3 | 1 | 1 | 8.5 | 9.40 |
| 2 | 3 | - | 8.5 |
| 3 | - | 2 | 8 | 9.20 |
| 2 | 2 | 1 | 8 |
| 1 | 4 | - | 8 |
| 2 | 1 | 2 | 7.5 | 9.00 |
| 1 | 3 | 1 | 7.5 |
| - | 5 | - | 7.5 |
| 2 | - | 3 | 7 | 8.80 |
| 1 | 2 | 2 | 7 |
| - | 4 | 1 | 7 |
| 1 | 1 | 3 | 6.5 | 8.60 |
| - | 3 | 2 | 6.5 |
| 1 | - | 4 | 6 | 8.40 |
| - | 2 | 3 | 6 |
| - | 1 | 4 | 5.5 | 8.20 |
| - | - | 5 | 5 | 8.00 |