



คำสั่งเทศบาลตำบลฉวาง  
ที่ ๓๓ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลฉวาง

.....

ตามที่รัฐธรรมนูแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็น หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำ ำ ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลฉวาง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลฉวาง ดังนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลฉวาง                    | ประธานกรรมการ        |
| ๒. รองปลัดเทศบาลตำบลฉวาง                 | กรรมการ              |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | กรรมการ              |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | กรรมการ              |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | กรรมการ              |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ              |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | กรรมการ              |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน              | กรรมการ              |
| ๙. เจ้าพนักงานธุรการ                     | กรรมการ              |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                  | กรรมการ และเลขานุการ |
| ๑๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล              | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลฉวาง มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน กรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่ง เอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

#### ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

๑. สอบถามหรือขอคำแนะนำโดยทำเป็นหนังสือส่งเรื่องที่ต้องการสอบถามด้วย ตนเองโดยตรงที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลฉวาง สำนักงานเทศบาลตำบลฉวาง หมู่ที่ ๑ ถนนภัททิราษฎร์ ตำบลฉวาง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช รหัสไปรษณีย์ ๘๐๑๕๐
๒. สอบถามหรือขอคำแนะนำผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเทศบาลตำบลฉวาง <https://www.chawangcity.go.th>
๓. สอบถามหรือขอคำแนะนำผ่านทาง Facebook ทต.ฉวาง อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอัษฎา ณ นคร)

นายกเทศมนตรีตำบลฉวาง